

TỜ TRÌNH

V/v: *Phê duyệt Chương trình thưởng cổ phiếu cho cán bộ nhân viên (ESOP) năm 2025*

Kính trình: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88

Căn cứ:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020;*
- *Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019;*
- *Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư F88 ("Công ty");*
- *Tình hình hoạt động thực tế của Công ty,*

Hội đồng quản trị Công ty (HĐQT) trân trọng trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) xem xét, thảo luận và biểu quyết thông qua Chương trình thưởng cổ phiếu cho cán bộ nhân viên (ESOP) năm 2025, đồng thời ủy quyền thực hiện việc phân phối ESOP tại Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên tổ chức vào ngày 09 tháng 06 năm 2025, với các nội dung cụ thể như sau:

1. Quy mô Chương trình ESOP năm 2025:

Mức thưởng tối đa: **2,0%** (Bằng chữ: Hai phần trăm) tổng số lượng cổ phần của Công ty lưu hành tại thời điểm 31/12/2025.

2. Đối tượng nhận thưởng:

Lựa chọn người lao động đang làm việc tại Công ty Cổ phần Đầu tư F88 và các công ty con của Công ty tại thời điểm triển khai chương trình.

3. Thực hiện chương trình ESOP 2025:

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền toàn bộ cho HĐQT thực hiện các công việc sau:

- i. Phê duyệt chi tiết Chương trình ESOP năm 2025, bao gồm:
 - ✓ Điều kiện và mức nhận thưởng cụ thể cho chương trình ESOP 2025 phù hợp với kế hoạch kinh doanh 2025 và phù hợp với quy mô Chương trình ESOP 2025 tại mục 1 nêu trên;
 - ✓ Quyền lợi và nghĩa vụ của người được nhận ESOP.
- ii. Phê duyệt kết quả hoàn thành các điều kiện nhận thưởng ESOP năm 2025 dựa trên báo cáo kiểm toán năm 2026, từ đó xác định mức thưởng thực tế theo các điều kiện đã được phê duyệt;
- iii. Phê duyệt phương án phân phối ESOP năm 2025 cho người lao động của Công ty và các công ty con;
- iv. Thực hiện các công việc cần thiết khác liên quan để triển khai Chương trình ESOP năm 2025 theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

HĐQT tin tưởng rằng Chương trình ESOP năm 2025 sẽ là công cụ hiệu quả để thu hút, giữ chân nhân tài, tạo động lực cho cán bộ, nhân viên, từ đó nâng cao hiệu quả hoạt động và giá trị bền vững của Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận thông qua!

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



PHÙNG ANH TUẤN