

**CÔNG TY CỔ PHẦN  
ĐẦU TƯ F88**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1505-09/2025/TTr-ĐHĐCĐ/F88ĐT

Phú Thọ, ngày 15 tháng 05 năm 2025

**TỜ TRÌNH**

V/v: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con của CTCP Đầu tư F88 (Chương trình ESOP) năm 2024

**Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025  
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ F88**

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty;
- Nghị quyết ĐHĐCĐ số 1605-01/2024/NQ-ĐHĐCĐ/F88ĐT ngày 16/05/2024;
- Tờ trình ĐHĐCĐ số 2604-05/2024/TTr-ĐHĐCĐ/F88ĐT ngày 26/04/2024 v/v phê duyệt Chương trình thưởng cổ phiếu cho cán bộ nhân viên (ESOP) năm 2024;
- Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty KPMG Việt Nam;
- Tình hình hoạt động thực tế của Công ty.

Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty Cổ phần Đầu tư F88 kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thảo luận và biểu quyết thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con của CTCP Đầu tư F88 (Chương trình ESOP) năm 2024. Chi tiết như sau:

**I. BỐI CẢNH**

Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 1605-01/2024/NQ-ĐHĐCĐ/F88ĐT ngày 16 tháng 05 năm 2024, tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, ĐHĐCĐ đã thông qua Chương trình ESOP 2024 với quy mô quỹ thưởng cổ phiếu tối đa 2,0% (Bằng chữ: Hai phần trăm) tổng số cổ phần đang lưu hành của Công ty tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024.

**Kết quả kinh doanh năm 2024:**

Theo báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty KPMG Việt Nam, Công ty đạt các kết quả nổi bật sau:

- Lợi nhuận sau thuế (LNST) hợp nhất đạt 351 tỷ đồng, tương ứng 130% so với mục tiêu kế hoạch (270 tỷ đồng);
- Các chỉ tiêu kinh doanh khác, bao gồm quản lý chi phí và hiệu suất lao động, đều vượt kế hoạch đề ra.

Kết quả này phản ánh sự tăng trưởng mạnh mẽ, khả năng phục hồi đáng kể và những thành tựu nổi bật của Công ty trong bối cảnh thị trường đối mặt với nhiều thách thức.

Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con)



Căn cứ vào kết quả kinh doanh vượt trội nêu trên và với sự đồng thuận của HĐQT, Công ty kính đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê duyệt điều chỉnh quy mô Chương trình ESOP 2024 như sau:

- Tổng số lượng cổ phiếu thưởng: **2,5%** (Bằng chữ: Hai phẩy năm phần trăm) tổng số cổ phần đang lưu hành của Công ty tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024;
  - Mục đích: Ghi nhận và tri ân những đóng góp quan trọng của đội ngũ cán bộ, nhân viên trong việc đạt được các thành tựu kinh doanh nổi bật trong năm 2024;
  - Đối tượng nhận thưởng: Toàn bộ cán bộ, nhân viên đang làm việc tại Công ty và các công ty thành viên tại thời điểm triển khai chương trình;
- Nội dung cụ thể của đề xuất phát hành ESOP như tại Mục II & III của Tờ trình này.

## II. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con của CTCP Đầu tư F88 nhằm mục đích:

- Ghi nhận đóng góp của người lao động đối với Công ty;
- Tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của những người lao động, nhân viên cùng phần đầu và chia sẻ những thành công của Công ty;
- Thu hút và giữ chân những nhân viên chủ chốt, tâm huyết, giàu năng lực chuyên môn và kinh nghiệm.

## III. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH

STT	PHƯƠNG ÁN	NỘI DUNG
1	Tổ chức phát hành	Công ty Cổ phần Đầu tư F88
2	Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư F88
3	Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
4	Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phiếu
5	Vốn điều lệ hiện tại	82.646.120.000 đồng (Tại thời điểm trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025)
6	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	8.264.612 cổ phiếu
7	Số lượng cổ phiếu quỹ	0 cổ phiếu
8	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	Tối đa 206.615 cổ phiếu (tương đương 2,49999% số lượng CP đang lưu hành)
9	Tổng giá trị dự kiến phát hành theo mệnh giá	Tối đa 2.066.150.000 đồng
10	Đối tượng được mua cổ phần	Cán bộ công nhân viên của Công ty và/hoặc Công ty con của Công ty theo danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt (sau đây gọi chung là “Người lao động”). Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định và ban hành Quy chế, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động và danh sách

Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con)



STT	PHƯƠNG ÁN	NỘI DUNG
		Người lao động được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP.
11	Tiêu chuẩn Người lao động được tham gia chương trình ESOP	<p>Cơ sở để xây dựng tiêu chuẩn đánh giá người lao động của chương trình ESOP hay không bao gồm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Thâm niên công tác;</li> <li>✓ Chức vụ, vị trí đảm nhiệm;</li> <li>✓ Kết quả hoàn thành công việc trong năm gần nhất;</li> <li>✓ Tiềm năng phát triển và khả năng đóng góp vào hoạt động của Công ty và/hoặc công ty con của Công ty trong tương lai.</li> </ul>
12	Giá phát hành	10.000 đồng/cổ phiếu
13	Hạn chế chuyển nhượng	<p>Cổ phần phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động) và được giải tỏa dần theo tỷ lệ như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 66,66% số cổ phiếu mua theo chương trình ESOP sẽ được giải tỏa sau 12 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (số cổ phiếu được giải tỏa sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị);</li> <li>• Số cổ phiếu được mua theo chương trình ESOP còn lại sẽ được giải tỏa sau 18 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;</li> </ul>
14	Phương án xử lý cổ phần không chào bán hết trong trường hợp người lao động không mua hoặc mua một phần cổ phần ("Cổ phần cần phân phối")	Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định phân bổ số Cổ phần cần phân phối cho người lao động khác trong danh sách ESOP ban đầu với cùng mức giá phát hành
15	Thời gian dự kiến thực hiện	Dự kiến thực hiện trong năm 2025, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định
16	Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài

#### IV. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG VỐN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH

Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến là 2.066.150.000 đồng sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty. Phương án sử dụng vốn cụ thể sẽ do Hội đồng quản trị quyết định trên cơ sở đảm bảo lợi ích của Công ty và đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật có liên quan.

*Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con)*



## **V. THÔNG QUA ĐĂNG KÝ GIAO DỊCH BỔ SUNG**

Thông qua việc đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội toàn bộ số cổ phiếu thực tế phát hành được theo phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP.

## **VI. THÔNG QUA VIỆC TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ VÀ CHỈNH SỬA VỐN ĐIỀU LỆ, SỐ CỔ PHIẾU LƯU HÀNH VÀ CÁC NỘI DUNG LIÊN QUAN KHÁC TRONG ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY THEO SỐ VỐN THỰC TẾ TĂNG THÊM TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH**

Thông qua việc tăng vốn Điều lệ và chỉnh sửa vốn điều lệ, số cổ phiếu lưu hành và các nội dung liên quan khác trong điều lệ Công ty lên tương ứng với tổng mệnh giá cổ phiếu thực tế phát hành theo phương án phát hành nêu trên.

## **VII. ỦY QUYỀN**

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho HĐQT quyết định và triển khai thực hiện các công việc sau, bao gồm nhưng không giới hạn:

- Ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
- Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, nếu có người lao động nghỉ việc thì số cổ phiếu đã phát hành cho người lao động đó sẽ được xử lý theo Quy chế chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do HĐQT ban hành;
- Quyết định nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động và danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP;
- Tính toán tỷ lệ phát hành chi tiết tại thời điểm triển khai Phương án phát hành căn cứ trên số lượng cổ phiếu phát hành tối đa đã được ĐHĐCĐ thông qua ở trên;
- Quyết định chi tiết phương án sử dụng vốn theo đúng mục đích đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ở trên;
- Quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
- Quyết định thời điểm phát hành, xây dựng, chỉnh sửa và giải trình tất cả các hồ sơ, thủ tục cần thiết để báo cáo phát hành cổ phiếu với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, quyết định chi tiết và chỉnh sửa, bổ sung phương án phát hành tùy theo tình hình thực tế tại thời điểm phát hành hoặc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền và thực hiện các công việc theo đúng quy định pháp luật để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để báo cáo kết quả phát hành với UBCKNN;
- Đăng ký, lưu ký bổ sung tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với số cổ phiếu thực tế phát hành trong thời gian quy định của pháp luật hiện hành;
- Quyết định, thực hiện các thủ tục thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp (bao gồm cả thực hiện thủ tục đăng ký tăng Vốn điều lệ sau khi kết thúc đợt phát hành) và ký các hồ sơ cần thiết có liên quan đến việc điều chỉnh tăng Vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại cơ quan nhà nước có thẩm quyền; chỉnh sửa mức Vốn điều lệ, số cổ phiếu lưu hành cùng các nội dung liên quan khác trong Điều lệ của Công ty và các thủ tục/công việc khác có liên quan đến việc tăng vốn điều lệ nêu trên với các Cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và đơn vị liên quan;
- Quyết định tất cả các vấn đề, thực hiện tất cả thủ tục và các công việc cần thiết khác để triển khai thành công phương án phát hành nêu trên;
- HĐQT được ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên.

*Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con)*

Các vấn đề được thông qua Đại Hội đồng Cổ đông ở trên có hiệu lực kể từ ngày ký Nghị quyết Đại Hội đồng Cổ đông.

***Kính trình Đại Hội đồng Cổ đông chấp thuận thông qua!***

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**PHÙNG ANH TUẤN**

*Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty CP Đầu tư F88 và các công ty con)*